

|  |  |
| --- | --- |
| **ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027** | |
| **Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)** | Finančné stimuly pre zamestnanosť II. (ďalej aj len “NP FS II.”) |
| **Poskytovateľ** | **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Identifikácia budúceho žiadateľa[[1]](#footnote-1)** | |
| **Obchodné meno / názov** | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny |
| **Sídlo** | Špitálska ulica č. 8, 812 67, Bratislava |
| **Právna forma** | Rozpočtová organizácia |
| **IČO** | 30 794 536 |
| **Štatutárny orgán** | |
| **Meno a priezvisko štatutára** | PhDr. Peter Ormandy MSc. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Identifikácia budúceho partnera[[2]](#footnote-2)** | |
| **Obchodné meno / názov** |  |
| **Sídlo** |  |
| **Právna forma** |  |
| **IČO** |  |
| **Štatutárny orgán** | |
| **Meno a priezvisko štatutára** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Zákonné požiadavky § 23 ods. 3 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** | |
| **Odôvodnenie využitia NP: Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP,** **prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásenia výzvy (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie oboch spôsobov realizácie projektu, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).** | Nový zámer národného projektu (NP) reflektuje na legislatívne zmeny prijaté 29. mája 2025 zákonom č. 151/2025 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej aj len “zákon o službách zamestnanosti”). Predmetnou novelou sa s účinnosťou od 1. septembra 2025 v § 2 na účely zákona o službách zamestnanosti rozšíril okruh účastníkov právneho vzťahu na poskytovanie služieb zamestnanosti o osobu v hmotnej núdzi. Podľa § 2 odseku 7 “*Osoba v hmotnej núdzi na účely tohto zákona je fyzická osoba, ktorá*   1. *je členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, okrem člena domácnosti, ktorý je* 2. *v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu s dohodnutým týždenným pracovným časom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času alebo* 3. *v osobitnom postavení a* 4. *nie je uchádzačom o zamestnanie*.”   NP je pripravovaný s cieľom umožniť prístup k príspevkom poskytovaným v rámci NP Finančné stimuly pre zamestnanosť I. (ďalej aj len “NP FS I.”) aj pre nové cieľové skupiny (CS), vyplývajúce z novely zákona č. 5/2004 Z. z., ako aj z nových požiadaviek implementácie P SK. Nové CS, s ktorými počíta nový NP totiž nie sú aktuálne zaradené medzi oprávnené CS v zmysle vyhlásenej výzvy.  Pripravovaný NP tak bude dopĺňať NP FS I., ktorý ústredie už prostredníctvom úradov realizuje a v rámci, ktorého sa poskytujú finančné príspevky za účelom zvýšenia zamestnanosti klientov úradov, ktorí sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie. |
| **Dôvod určenia budúceho prijímateľa NP.[[3]](#footnote-3) Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).** | Určenie Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len “ústredie”) ako budúceho žiadateľa NP vyplýva zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“). Kompetencia realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu úradom práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj len “úrad”) vyplýva z § 13 ods. 1 písm. p) zákona o službách zamestnanosti. Podľa § 12 písm. a) zákona o službách zamestnanosti do pôsobnosti ústredia patrí riadiť, kontrolovať a koordinovať činnosť úradov v oblasti služieb zamestnanosti. Podľa § 11 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti služby zamestnanosti predstavujú systém inštitúcií a nástrojov podpory a pomoci účastníkom trhu práce pri uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“) s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj len „ZUoZ“). |
| **Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)[[4]](#footnote-4).**  **Uveďte kritériá pre výber partnera[[5]](#footnote-5).**  **Má partner jedinečné postavenie**  **na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?[[6]](#footnote-6)** | Nerelevantné |

|  |  |
| --- | --- |
| **V prípade uplatnenia princípu partnerstva pri príprave zámeru NP[[7]](#footnote-7) podľa článku 8 NSU, uveďte v tejto časti informáciu o partneroch, ktorí sa na jeho príprave podieľali.**  **Za partnerov zapojených do prípravy zámeru národného projektu sa považujú:**  **- regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy;**  **- hospodárskych a sociálnych partnerov;**  **- subjekty, ktoré zastupujú občiansku spoločnosť;**  **- v náležitom prípade výskumné organizácie a univerzity.**  **Ak nezapojíte do prípravy zámeru NP niektorého z partnerov podľa článku 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach[[8]](#footnote-8), zdôvodnite ich nezapojenie. V prípade, ak ste princíp partnerstva pri príprave zámeru NP uplatnili, uveďte informáciu zapojení v tejto časti.** | NP FS II. svojimi aktivitami a podaktivitami napĺňa viacero opatrení strategických dokumentov pre oblasť zamestnanosti do roku 2030, do prípravy a schvaľovania ktorých boli zapojení relevantní partneri prostredníctvom Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky (PS) zriadenej v roku 2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR). Členmi PS sú aktéri, ktorí sa zaoberajú uvedenými oblasťami, vrátane orgánov verejnej správy na národnej úrovni, zástupcov obcí a regiónov, zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov, univerzít a neziskových organizácií. PS sa v rámci svojej činnosti zameriava na vytváranie podmienok úzkej spolupráce so zainteresovanými stranami v oblasti navrhovania, implementácie, monitorovania a preskúmania aktívnych politík trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky.  K príprave zámeru pre NP FS II. sa uskutočnilo viacero konzultačných stretnutí s ústredím a sekciou práce MPSVR SR s cieľom diskutovať o vzájomných prienikoch a synergiách s inými národnými projektami a identifikovať chýbajúce činnosti a účinné opatrenia v oblasti poskytovania služieb zamestnanosti pre osoby z CS, ktoré by reflektovali na novelu zákona o službách zamestnanosti. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sumárne informácie o NP[[9]](#footnote-9)** | |
| **Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)** | 13 053 679 eur |
| **Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celé územie Slovenskej republiky)** | Celé územie Slovenskej republiky |
| **Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)** | **V zmysle Programu Slovensko – 4P1:**   * uchádzač o zamestnanie (UoZ); * občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie (občan s nízkou kvalifikáciou); * dlhodobo nezamestnaný občan (DNO); * občan starší ako 50 rokov veku (50+); * občan so zdravotným postihnutím (OZP); * štátni príslušníci tretích krajín; * samostatne zárobkovo činná osoba; * občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky; * zamestnanci; * znevýhodnená a zraniteľná osoba; * osoba s poskytnutým dočasným útočiskom; * obyvatelia MRK; * **neaktívna osoba** (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie);   **V zmysle Programu Slovensko – 4P4:**   * mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy; * mladí ľudia ohrození situáciou NEET: žiaci základných a stredných škôl, vrátane žiakov so ŠVVP; mladí ľudia so zdravotným postihnutím; mladí ľudia z MRK; mladí ľudia, štátni príslušníci tretích krajín, vrátane migrantov; mladí ľudia, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; mladí rodičia; mladí dospelí odchádzajúci z CDR; mladí ľudia po skončení výkonu trestu odňatia slobody; * deti v núdzi.   **Pre účely tohto projektu do CS patria najmä:**   * ***Neaktívna osoba*** (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie). * osoby v hmotnej núdzi (v zmysle § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti), ktoré sú cieľovou skupinou iniciatívy **Práca namiesto dávok** * osamelí rodičia, ktorí sú zapojení do aktivít národného projektu **Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak** * neaktívne osoby, ktoré sú zapojené do aktivít projektu dopytovej výzvy **Inovácia v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených** |
| **Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity.[[10]](#footnote-10)** | čiastočne |

|  |  |
| --- | --- |
| **Začlenenie národného projektu v štruktúre Programu Slovensko [[11]](#footnote-11)** | |
| **Názov projektu/akronym** | Finančné stimuly pre zamestnanosť II. |
| **NACE projektu[[12]](#footnote-12)** |  |
| **Štátna pomoc** | Áno  Nevzťahuje sa na prijímateľa, ale v prípade niektorých opatrení na užívateľa.  - Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024, v platnom znení.  - Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, v platnom znení.  - Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023 v platnom znení. |
| **Kategórie regiónov** | MRR  VRR |
| **Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám** | ~~ÁNO /~~ NIE *(resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno)* |
| **Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest** | NIE *(pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)* |
| **Cieľ politiky súdržnosti[[13]](#footnote-13)** | 4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv |
| **Program** | ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+ |
| **Fond** | ESF+ |
|  | |
| **Priorita** | 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce |
| **Špecifický cieľ[[14]](#footnote-14)** | ESO 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne o osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva; (ESF+) |
| **Súvisiace typy akcií[[15]](#footnote-15)** | * Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste |
| **Opatrenie (ak je to relevantné)** | nerelevantné |
| **Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele** | |
| **Oblasť intervencie** | 134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu |
| **Typ územia** | 33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie |
| **Forma financovania** | 01. Grant |

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Priorita** | 4P4 Záruka pre mladých |
| **Špecifický cieľ[[16]](#footnote-16)** | ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne o osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva; (ESF+) |
| **Súvisiace typy akcií[[17]](#footnote-17)** | * Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET |
| **Opatrenie (ak je to relevantné)** | nerelevantné |
| **Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele** | |
| **Oblasť intervencie** | 136. Špecifická podpora zamestnanosti mladých ľudí a ich sociálno-ekonomickej integrácie |
| **Typ územia** | 33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie |
| **Forma financovania** | 01. Grant |

|  |  |
| --- | --- |
| Predpokladaný časový rámec[[18]](#footnote-18) | |
| Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok | 01/2026 |
| Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch | 40 mesiacov (06/2029) |

|  |
| --- |
| **Popis projektu** |
| **Stručný popis projektu** |
| Národný projekt Finančné stimuly pre zamestnanosť II. bude zabezpečovať ústredie prostredníctvom 46 úradov na celom území Slovenska. Projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie a zlepšenie životnej situácie neaktívnych osôb, ako napr. osôb v hmotnej nudzi, osamelých rodičov a mladých ľudí v situácii NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy). NP podporí osoby z týchto ťažšie zamestnateľných cieľových skupín poskytovaním rozličných finančných príspevkov s ohľadom na individuálnu situáciu jednotlivca.  V súlade s Programom Slovensko bude v novom zámere NP *Finančné stimuly pre zamestnanosť II. hlavná* aktivita (t.j. Aktivita 1. v NP FS I.) rozšírená o CS “**neaktívna osoba**”.  Ide najmä o:   * osoby v hmotnej núdzi, ktoré sú cieľovou skupinou iniciatívy **Práca namiesto dávok** * osamelých rodičov, ktorí sú zapojení do aktivít NP **Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak** * neaktívne osoby, ktoré sú zapojené do aktivít projektu dopytovej výzvy **Inovácia v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených**   **Hlavná aktivita NP FS II.:** Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené osoby  **V podaktivite 1.1** bude finančný príspevok **Mentorované zapracovanie** poskytovaný zamestnávateľom na vytvorenie trvalo udržateľného pracovného miesta a podporu pri zapracovaní nového zamestnanca z cieľovej skupiny “neaktívna osoba” v zmysle iniciatívy Práca namiesto dávok.  **V podaktivite 1.2** poskytovanie príspevku **Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce** bude skupina oprávnených užívateľov rozšírená o Agentúry podporovaného zamestnávania (v zmysle § 58 zákona o službách zamestnanosti).  **V** **podaktivite 1.3** bude **Motivačný príspevok** poskytovaný neaktívnym osobám **v zmysle iniciatívy Práca namiesto dávok** (osoba v hmotnej núdzi podľa §2 ods.7 zákona o službách zamestnanosti). V rámci tejto podaktivity sa **bude motivačný príspevok poskytovať osobám**, ktoré sú členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi.  Zároveň budú poskytované nové dva typy Motivačného príspevku, a to:  V podaktivite **1.4 Motivačný príspevok pre znevýhodnených** sa bude príspevok poskytovať tým osobám, ktoré budú zapojené do aktivít projektu dopytovej výzvy Inovácia **v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených.**  **V podaktivite 1.6 Motivačný príspevok pre osamelého rodiča** sa bude príspevok poskytovať osamelým rodičom, ktorí budú zapojení do aktivít národného projektu **Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak.**  **V podaktivite 1.5** **Práca na skúšku**, v rámci ktorej sa poskytuje príspevok zamestnávateľovi ako aj zamestnancovi sa rozšíri CS o neaktívne osobyv zmysle iniciatívy Práca namiesto dávok.  V rámci 4P1: Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie,  vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste  V rámci 4P4 - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET  **Hlavná aktivita** projektu je oprávnená najskôr **od schválenia zámeru NP**.  Maximálna a plánovaná dĺžka realizácie hlavnej aktivity projektu je **max 40 mesiacov**.  Oprávnená kategória regiónu je MRR aj VRR.  Pod oprávneným územím pre realizáciu projektu sa rozumie: celé územie SR |
| **Popis východiskovej situácie** |
| 1. **Relevancia k východiskovým dokumentom**   **TZP Aktívna politika trhu práce (4.1. Národný strategický politický rámec aktívnej politiky trhu práce)** - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu **kritéria 1.** *Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posudzovanie ich potrieb* a **kritéria 5.** *Pokiaľ ide o intervencie v oblasti zamestnanosti mladých ľudí, cielené prístupy založené na dôkazoch zamerané na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, vrátane osvetových opatrení a na základe požiadaviek na kvalitu, pri zohľadnení kritérií kvalitnej učňovskej prípravy a odbornej stáže, a to aj v kontexte implementácie systémov záruky pre mladých ľudí.*  **Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030** v časti *Očakávané výsledky* predpokladá zvýšenie zamestnanosti po kríze spôsobenej ochorením COVID – 19, časti Pandémia a jej dopady na zamestnanosť navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zvýšeniu zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5% so špecifickým dôrazom na zvyšovanie zamestnanosti v oblasti zelenej ekonomiky a ktoré prispejú k zníženiu regionálnych rozdielov v miere evidovanej nezamestnanosti na úroveň najviac 5%, v časti Znevýhodnené osoby na trhu práce navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zníženiu podielu dlhodobo nezamestnaných na celkovom počte evidovaných nezamestnaných na menej ako 30 % do roku 2030.  **Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030** obsahuje v kapitole *Ponuka* aktivity na vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET, poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania SZČ a podporu absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti.  **Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030** v časti *Plánované iniciatívy/akcie* navrhuje  • umiestňovať DNO UoZ u zamestnávateľov s podporou zapracovania pod vedením mentora  • pomôcť získať pracovné skúsenosti a zručnosti, formou poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta  • podporu samozamestnávania DNO UoZ spojenú so špeciálnou odbornou prípravou na samozamestnanie a úspešné podnikanie s poskytnutím príspevku na odštartovanie podnikania  **Európsky pilier sociálnych práv** - NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.  Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5% a znížiť mieru mladých ľudí v situácii NEET na priemer EÚ (9%).   1. **Predchádzajúce analýzy**   V predchádzajúcich analýzach sa nevenovala pozornosť osobám charakterizovaným ako neaktívne osoby, ktoré sú dôležitou skupinou osôb pre trh práce. Ich potenciál nie je dostatočne, resp. vôbec využívaný. Z tohto dôvodu je potrebné zamerať intervencie na ich aktiváciu, motivovať ich k aktívnej účasti na trhu práce poskytovaním finančných príspevkov, ktoré im zvýšia šance na zamestnanie sa a zlepšenie svojej životnej situácie a pomôžu im dostať sa z kruhu závislosti na dávkach v hmotnej núdzi.  **Osoby v hmotnej núdzi**  V súvislosti s novelou zákona o službách zamestnanosti, ktorá nadobudla účinnosť 1. septembra 2025, MPSVR SR vypracovalo iniciatívu *Práca namiesto dávok*. Podľa tejto iniciatívy sa osobe v hmotnej núdzi, ktorá odmietne ponuku vhodného zamestnania sprostredkovaného úradom bez vážnych dôvodov alebo odmietne nástup do vhodného zamestnania sprostredkovaného úradom bez vážnych dôvodov, nedostaví sa na úrad alebo na miesto určené úradom na účely ponuky vhodného zamestnania bez vážnych dôvodov, zníži dávka v hmotnej núdzi. Cieľom iniciatívy je motivovať osoby v hmotnej núdzi k návratu na pracovný trh.  K 22.7.2025 bolo na Slovensku evidovaných 121 776 osôb, ktoré sú „členmi domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi“[[19]](#footnote-19). Z týchto je 58 013 žiadateľov a ostatní sú spolu-posudzované osoby v hmotnej núdzi. Z celkového počtu osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi je približne 30 % evidovaných na úradoch, ako uchádzači o zamestnanie. Ostatných 70 % sú neaktívne osoby. Medzi týmito 70timi percentami sú aj objektívne neaktívne osoby, ako napr. deti, dôchodcovia, osoby starajúce sa o maloleté deti, študenti a pod. (uvedené skupiny špecifikuje § 10 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Z **tabuľky č.1** (viď. nižšie) vyplýva, že takmer 53 % neaktívnych osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi však nepatrí do skupiny „objektívne neaktívnych“. To znamená, že sú práce schopní (celkom 44 127 osôb). Všetky „práce schopné“ osoby, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi (neaktívne osoby aj UoZ) je potrebné motivovať a aktivizovať s cieľom zvýšiť ich zamestnateľnosť a zamestnanosť.  **Tabuľka č.1** (zdroj: ÚPSVaR)  \*Neaktívne osoby, ktoré nepatria do skupiny „objektívne neaktívnych “osôb v hmotnej núdzi   |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Celá SR** | **SPOLU** | **UoZ** | **Neaktívne osoby** | **Objektívne neaktívne osoby** | **Práce schopné neaktívne osoby\*** | **Z toho do 30 rokov/**  **z toho MRK\*\*** | **Z toho nad 30 rokov/**  **z toho MRK\*\*** | | **Počet osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v HN** | **121 776** | 38 113 | **83 663** | nerelevantné pre NP | **44 127** | **5 971/2 142** | **38 156/11 440** |   \*\*Vzhľadom na nedostatok štatistických údajov ide o kvalifikovaný odhad   1. **Súvisiace projekty**   **NP Finančné stimuly pre zamestnanosť I.** (NP FS I.) poskytuje finančné príspevky zamestnávateľom, ktorí vytvoria, prípadne upravia pracovné miesto tak, aby bolo vhodné pre zamestnávanie ZUoZ (najmä DNO alebo OZP), prípadne úspešne umiestnia OZP na otvorenom trhu práce. S cieľom motivovať k stabilnému zamestnaniu a k SZČ sa v rámci NP FS I. poskytujú finančné príspevky aj samotným ZUoZ. NP FS I. je zameraný na CS, ktorou sú UoZ , ZUoZ a mladí ľudia v situácii NEET evidovaní na úradoch. Tento NP neumožňuje zapojenie osôb, ktoré nie sú evidovanými UoZ, preto vylučuje zapojenie napr. neaktívnych osôb, ktoré sú zároveň osobami v hmotnej núdzi.  NP FS II. rozširuje poskytovanie finančných príspevkov pre nové CS a užívateľov.   1. **Problémové oblasti**   Dlhodobou výzvou pre Slovensko je štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí ľudia, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov. Dôležitou skupinou osôb, ktorá sa nezúčastňuje na pracovnom trhu sú neaktívne osoby, medzi ktoré patria aj osoby v hmotnej núdzi, na ktoré je, v zmysle novelizovanej právnej úpravy potrebné smerovať intervencie služieb zamestnanosti. Nový NP sa preto zameria na podporu uvedených ohrozených skupín formou poskytovania príspevkov. |
| **Spôsob realizácie aktivít projektu[[20]](#footnote-20)** |
| Zámerom NP je rozšíriť poskytovanie finančných príspevkov na zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti neaktívnych osôb a tým prispieť k zlepšeniu ich životnej situácie. Potreba podpory tejto CS vyplýva z novelizácie zákona o službách zamestnanosti, ako aj z implementačnej praxe opatrení v prioritách 4P.1 a 4P.4, ktoré si vyžadujú rozšírenie CS v pôvodnom NP FS I. najmä o novú cieľovú skupinu **neaktívne osoby.**  Špecifické ciele NP sú:   * podpora začlenenia neaktívnych osôb na trh práce * zabezpečenie trvalo udržateľných pracovných miest pre neaktívne osoby * realizácia práce na skúšku pre neaktívne osoby * integrácia DNO a OZP na otvorený trh práce * podpora osamelých rodičov zameraná na ich lepšiu uplatniteľnosť na trhu práce   NP **poskytovaním príspevkov** vybraným CS prispeje k plneniu špecifického cieľa ESO4.1.  Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých UoZ, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.  **Hlavná aktivita:** Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené osoby  V rámci 4P1  **MRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste**  **VRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste**  V rámci 4P4  **MRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET**  **VRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET**  **Podaktivita 1.1: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)**  Príspevok je určený na zabezpečovanie mentorovaného zapracovania novoprijatého zamestnanca, ktorý je **neaktívna osoba** v zmysle **iniciatívy Práca namiesto dávok** (osoba v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti). Príspevok sa poskytuje zamestnávateľom, ktorí vytvoria nové pracovné miesto a zabezpečia mentorované zapracovanie novoprijatého zamestnanca. Tým sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov, ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytne len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, pre osoby ktoré majú dlhodobo problém nájsť uplatnenie na trhu práce. Pracovná zmluva s novoprijatým zamestnancom musí byť uzavretá na dobu minimálne jedného roka, v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Mentora na mentorované zapracovanie určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. Príspevok na mentora nebude poskytnutý v prípade, ak zamestnávateľ prijal do pracovného pomeru zamestnanca, ktorý pred nástupom do zamestnania u tohto zamestnávateľa vykonával prax pre mladých alebo prácu na skúšku.  Rovnako príspevok na mentora a príspevok na zamestnanca nebude poskytnutý v prípade, ak zamestnávateľ prijal zamestnanca, ktorého predtým zamestnával v rámci niektorej z aktivít/podaktivít NP FS I. Dĺžka mentoringu, dĺžka podpory, jej výška a dĺžka udržateľnosti pracovného miesta po skončení podpory sú stanovené v Prílohe č. 1.  Podpora sa bude poskytovať v nasledujúcich situáciách: **vytvorenie pracovného miesta** pre osobu v hmotnej núdzi, ktorá vyžaduje špeciálnu podporu zo strany mentora alebo **zamestnanie** takejto **osoby v hmotnej núdzi** na miestach, ktoré boli identifikované ako vhodné počas predchádzajúcej spolupráce služieb zamestnanosti a zamestnávateľov.  **Podaktivita 1.2: Poskytovanie finančných príspevkov pre agentúry podporovaného zamestnávania (APZ) (Odmena pre APZ za umiestnenie na otvorenom trhu práce).**  ***Agentúram podporovaného zamestnávania***, ktoré majú platné povolenie na vykonávanie činnosti APZ podľa § 58 zákona o službách zamestnanosti a ktoré na základe spolupráce a uzatvorenej dohody s príslušným úradom poskytnú svoje služby DNO a OZP evidovaným na úradoch sa poskytne príspevok **za umiestnenie** týchto osôb **na otvorený trh práce** k zamestnávateľovi, ktorý pôsobí na otvorenom trhu práce (t.j. ktorý nie je chránenou dielnou, chráneným pracoviskom ani sociálnym podnikom). Pracovná zmluva medzi osobou z CS a zamestnávateľom musí byť uzavretá na dobu minimálne jedného roka a v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1.  Príspevok sa bude poskytovať aj pre APZ zapojené do projektu 2N - Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce; PSK-MPSVR-034-2025-DV-ESF+.  **Podaktivita 1.3: Poskytovanie finančných príspevkov neaktívnym osobám (Motivačný príspevok pre neaktívne osoby)**  V rámci tejto podaktivity sabude motivačný príspevok poskytovať **neaktívnym osobám**, ktoré sú členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktivačnej činnosti. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1  **Podaktivita 1.4: Poskytovanie finančných príspevkov pre znevýhodnených (Motivačný príspevok pre znevýhodnených)**  Pre tento motivačný príspevoksa oprávnenou osobou rozumie osoba, ktorá jezapojená do aktivít projektu dopytovej výzvy **Inovácia v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených.**  Využitím pracovného kouča sa bude poskytovať intenzívna podpora na rozvoj a zvyšovanie kompetencií znevýhodnených osôb a získanie pracovných zručností pre ich uplatnenie a dlhobobé udržanie sa na trhu práce. Podpora koučom bude poskytovaná priamo u zamestnávateľa dlhodobo nezamestnaným občanom; občanom, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; a neaktívnym osobám zapojeným do projektu.  Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k zotrvaniu v projekte a k následnému stabilnému zamestnaniu. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1.  **Podaktivita 1.5: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj neaktívnym osobám (Práca na skúšku)**  Oprávnenou osobou sú **neaktívne osoby** v zmysle **iniciatívy Práca namiesto dávok** (osoby v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti).  Podpora práce tejto CS bude zabezpečená poskytnutím príspevku zamestnávateľovi na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s prácou na skúšku. Zároveň samotným osobám z CS bude poskytnutý príspevok vo výške sumy životného minima na úhradu nevyhnutných výdavkov spojených s vykonávaním práce na skúšku. Práca na skúšku musí byť v rozsahu maximálne 20 hodín týždenne. V prípade nižšieho rozsahu vykonávania práce na skúšku sa výška príspevkov alikvotne kráti. Dĺžka podpory je stanovená v Prílohe č. 1.  **Podaktivita 1.6: Poskytovanie finančných príspevkov osamelým rodičom (Motivačný príspevok pre osamelého rodiča)**  Oprávnenou osobou sa rozumie osoba, ktorá jezapojená do aktivít NP **Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak.**  V rámci tejto podaktivity sapodporí začlenenie osamelých rodičov na trh práce, ktorým sa za účasť na poradenskom programe v rámci ***NP Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak*** poskytne motivačný príspevok na zotrvanie v danom programe. Poradenský program je určený pre osamelých rodičov, ktorí sú **neaktívne osoby,** **UoZ alebo záujemcovia o zamestnanie.** Zameraný je na zlepšenie ich životnej situácie a získanie nových alebo prehlbovanie existujúcich zručností alebo praktických skúseností, ktoré zlepšia ich životnú situáciu a rozšíria ich možnosti uplatnenia sa na trhu práce. Nárok na tento príspevok vzniká osamelému rodičovi po absolvovaní dvoch mesiacov aktívnej participácie na programe, t. j. od tretieho mesiaca poradenstva v poradni komplexnej pomoci, a to na základe potvrdenia vydaného touto poradňou. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie pre zotrvanie v programe a jeho úspešné ukončenie. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1.  **Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci (uplatňujú sa na užívateľa):**  - Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024, v platnom znení.  - Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, v platnom znení.  - Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023 v platnom znení.  Pri poskytovaní príspevkov bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti.  Verejné obstarávania v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.  Očakáva sa, že realizovaný NP prispeje k zlepšeniu uplatniteľnosti 6 259 osôb na trhu práce.  4P1: 4442 z toho MRR: 4172 VRR: 270  4P4: 1817 z toho MRR: 1722 VRR: 95  V tabuľke nižšie uveďte, či v rámci národného projektu bude uplatnený inštitút užívateľa[[21]](#footnote-21) podľa § 3 písm. u) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Názov aktivity** | **Využitie inštitútu užívateľa (áno/nie)** | **Typ užívateľa[[22]](#footnote-22)** | **Poskytovateľ príspevku užívateľovi (žiadateľ alebo partner)** | | Podaktivita 1.1: Mentorované zapracovanie | Ano | - Zamestnávatelia v zmysle § 3 zákona č. 5/2004 Z. z. | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny | | Podaktivita 1.2: Odmena pre APZ za umiestnenie na otvorenom trhu práce | Ano | APZ v zmysle § 58 zákona č. 5/2004 Z. z. | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny | | Podaktivita 1.3:  Motivačný príspevok pre neaktívne osoby | Ano | - Fyzická osoba, ktorá spĺňa podmienky cieľovej skupiny | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny | | Podaktivita 1.4:  Motivačný príspevok pre znevýhodnených | Ano | - Fyzická osoba, ktorá spĺňa podmienky cieľovej skupiny | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny | | Podaktivita 1.5:  Práca na skúšku | Ano | - Zamestnávatelia v zmysle § 3 zákona č. 5/2004 Z. z.  - Fyzická osoba, ktorá spĺňa podmienky cieľovej skupiny | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny | | Podaktivita 1.6:  Motivačný príspevok pre osamelého rodiča | Ano | - Fyzická osoba, ktorá spĺňa podmienky cieľovej skupiny | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny |   NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou , nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach[[23]](#footnote-23), berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím[[24]](#footnote-24) a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky.  Pri implementácii plánovaných aktivít projektu budú dodržiavané všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám. V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami:  - pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektu bude zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti, vrátane všetkých informačných a vzdelávacích aktivít,  - v rámci oprávnených aktivít zameraných na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikácie, taktiež pri výbere účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine,  - pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,  - v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nebude dochádzať ku diskriminácií k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb.  Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter nepriamych nákladov. |
| **Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu** |
| NP, prostredníctvom poskytovania príspevkov, prispeje k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti nových cieľových skupín (napr. neaktívnych osôb, osamelých rodičov a pod.), ktoré nespĺňajú podmienky nároku na príspevok poskytovaný v rámci NP FS I. Projekt pomôže k zvýšeniu zamestnanosti v SR a bude mať pozitívny dopad na príjmy štátneho rozpočtu.  Prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:  V priorite 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (APTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:   * zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %, * zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030, * zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,   - zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 %  do roku 2030,   * zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030, * zvýšenie zamestnanosti žien z MRK na 41 % do roku 2030,   V priorite 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)   * zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030%, * zníženie podielu mladých ľudí v situácií NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030, * zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030, * zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030, * zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030, * zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030. |
| **Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera** |
| Ústredie je, v zmysle § 2 zákona o orgánoch štátnej správy, orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP. Žiadateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou NP financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020. |

|  |
| --- |
| **Rozpočet projektu[[25]](#footnote-25)** |
| **V tejto časti uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, okrem iného aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s Príručkou oprávnenosti výdavkov v platnom znení. V prípade infraštruktúrnych projektov, ako aj projektov súvisiacich s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.**  **Uveďte, či bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov a ak áno, ktorá forma. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.**  **V prípade, že žiadateľ/partner poskytuje finančný príspevok užívateľovi, identifikujte v tabuľke nižšie, o ktoré skupiny výdavkov ide.** |

**Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP** | **Celkové oprávnené výdavky**  **(v EUR)** | **Plánované vecné vymedzenie** |
| **Hlavné aktivity** | | |
| **Aktivita 1** |  |  |
| skupina výdavkov:  **352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám** | 12 199 700 € | 352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám  V rámci tejto skupiny výdavkov sa oprávneným užívateľom budú poskytovať finančné príspevky:  - Mentorované zapracovanie  - Odmena pre APZ za umiestnenie na otvorenom trhu práce  - Motivačný príspevok pre neaktívne osoby (osoby v HN)  - Motivačný príspevok pre znevýhodnených  - Práca na skúšku  - Motivačný príspevok pre osamelého rodiča |
| **Hlavné aktivity spolu** | **12 199 700 €** |  |
| **Podporné aktivity** | | |
| skupina výdavkov  **907 – Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU** | 853 979 € | 907 – Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU |
| **Podporné aktivity SPOLU** | **853 979 €** |  |
| **CELKOM** | **13 053 679 €** |  |

|  |
| --- |
| **Finančný rámec[[26]](#footnote-26)** |
| **Žiadateľa** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fond** | Európsky sociálny fond plus |  |
| **Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu (v EUR)** | menej rozvinutý región | 12 378 926,31 € |
| viac rozvinutý región | 674 752,69 € |
| **Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu (v EUR)** | menej rozvinutý región | 10 522 087,00 € |
| viac rozvinutý región | 269 900,00 € |
| **Zdroj ŠR podľa kategórie región (v EUR)** | menej rozvinutý región | 1 856 839,31 € |
| viac rozvinutý región | 404 852,69 € |
| **Vlastné zdroje prijímateľ podľa kategórie regiónu[[27]](#footnote-27) (v EUR)** | neaplikuje sa |  |
| neaplikuje sa |  |
| **Miera spolufinancovania (v %)** | Zdroj EÚ | 85% (MRR) 40% (VRR) |
| Štátny rozpočet SR | 15% (MRR) 60% (VRR) |
| Prijímateľ |  |
| **Uplatňovanie špecifického pravidla financovania (ak relevantné)** |  |  |
| **Zdroj pro-rata (v %)** | neaplikuje sa |  |
| neaplikuje sa |  |
| **V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.** |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Žiadateľ – 4P1 / ESO4.1** | | |
| **Fond** | Európsky sociálny fond plus | |
| **Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu (v EUR)** | menej rozvinutý región | 8 574 557,89 € |
| viac rozvinutý región | 489 214,16 € |
| **Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu (v EUR)** | menej rozvinutý región | 7 288 374,00€ |
| viac rozvinutý región | 195 685,00€ |
| **Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu (v EUR)** | menej rozvinutý región | 1 286 183,89€ |
| viac rozvinutý región | 293 529,16€ |
| **Vlastné zdroje prijímateľa podľa kategórie regiónu (v EUR)** | neaplikuje sa |  |
| neaplikuje sa |  |
| **Miera spolufinancovania (v %)** | Zdroj EÚ | 85% (MRR) 40% (VRR) |
| Štátny rozpočet SR | 15% (MRR) 60% (VRR) |
| Prijímateľ |  |
| **Uplatňovanie špecifického pravidla financovania (ak relevantné)** |  |  |
| **Zdroj pro-rata (v %)** | neaplikuje sa |  |
| neaplikuje sa |  |
| **V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre obe kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.** |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Žiadateľ – 4P4 / ESO4.1** | | |
| **Fond** | Európsky sociálny fond plus | |
| **Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu (v EUR)** | menej rozvinutý región | 3 804 368,42 € |
| viac rozvinutý región | 185 538,53 € |
| **Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu (v EUR)** | menej rozvinutý región | 3 233 713,00 € |
| viac rozvinutý región | 74 215,00 € |
| **Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu (v EUR)** | menej rozvinutý región | 570 655,42€ |
| viac rozvinutý región | 111 323,53€ |
| **Vlastné zdroje prijímateľa podľa kategórie regiónu (v EUR)** | neaplikuje sa |  |
| neaplikuje sa |  |
| **Miera spolufinancovania (v %)** | Zdroj EÚ | 85% (MRR) 40% (VRR) |
| Štátny rozpočet SR | 15% (MRR) 60% (VRR) |
| Prijímateľ |  |
| **Uplatňovanie špecifického pravidla financovania (ak relevantné)** |  |  |
| **Zdroj pro-rata (v %)** | neaplikuje sa |  |
| neaplikuje sa |  |
| **V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre obe kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.** |  |  |

| **Merateľné ukazovatele NP a iné údaje** |
| --- |

|  |  |
| --- | --- |
| Cieľ národného projektu | Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti a zlepšenie životnej situácie ohrozených skupín |
| **Priorita 4P1 / ESO4.1** |  |
| Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže | vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste |
| Typ merateľného ukazovateľa | výstup |
| Typ územia |  |
| Kód merateľného ukazovateľa projektu | **PSKPO167** |
| Názov merateľného ukazovateľa projektu | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu |
| Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu | osoby |
| Indikatívna cieľová hodnota | Spolu: 4 442 z toho MRR: 4 172 VRR: 270 |
| Typ merateľného ukazovateľa | výsledok |
| Typ územia |  |
| Kód merateľného ukazovateľa projektu | **PSKPSRI05** |
| Názov merateľného ukazovateľa projektu | Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu |
| Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu | osoby/počet |
| Indikatívna cieľová hodnota | 2 221 |
| **Priorita 4P4 / ESO4.1** |  |
| Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže | Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET |
| Typ merateľného ukazovateľa | výstup |
| Typ územia |  |
| Kód merateľného ukazovateľa projektu | **PSKPO167** |
| Názov merateľného ukazovateľa projektu | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu |
| Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu | osoby |
| Indikatívna cieľová hodnota | Spolu: 1 817 z toho MRR: 1 722 VRR: 95 |
| Typ merateľného ukazovateľa | výsledok |
| Typ územia |  |
| Kód merateľného ukazovateľa projektu | **PSKPSRI05** |
| Názov merateľného ukazovateľa projektu | Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu |
| Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu | osoby/počet |
| Indikatívna cieľová hodnota | 908 |

| **Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)** | |
| --- | --- |
| **Kód iného údaja** | **DPSK033** |
| **Názov iného údaja** | Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím |
| **Merná jednotka iného údaja** | počet |

| **Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie** | |
| --- | --- |
| **Názov** |  |
| **Akým spôsobom sa budú získavať dáta?** | Monitorovacie správy |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať  pre jednotlivé cieľové skupiny** | | |
| **Prínosy/Dopady** | **Cieľová skupina** | **Počet** |
| Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti; zlepšenie ich životnej situácie | Znevýhodnené osoby | 6 259 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov**  *Informácie sa vypĺňajú iba pre investičné typy projektov.* | |
| **Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ? (áno/nie)** |  |
| **Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená** |  |
| **V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je  dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Verejné obstarávanie** | |
| **Sumár zrealizovaných VO** |  |
| **Sumár plánovaných VO** |  |
|  |  |
| **Názov VO** |  |
| **Stručný opis predmetu VO** |  |
| **Celková hodnota zákazky** |  |
| **Postup obstarávania** |  |
| **Metóda podľa finančného limitu** |  |
| **Začiatok VO** |  |
| **Stav VO** |  |
| **Predpokladaný datum ukončenia VO** |  |
| **Poznámka** |  |
|  |  |
| **Aktivita** |  |
| **Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO** |  |

|  |
| --- |
| **Prílohy** |
| 1. Prehľad poskytovaných príspevkov |
| 1. Celkový rozpočet projektu |
|  |

*Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)*

1. V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviesť aj názov sekcie ak je to relevantné. Žiadateľom je osoba, ktorá žiada o poskytnutie príspevku do nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo právoplatnosti rozhodnutia podľa § 13 ods. 2 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo osoba, ktorá predkladá projektový zámer NP. [↑](#footnote-ref-1)
2. Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov. Pod partnerom sa rozumie partner ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-2)
3. V prípade, , ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z.,. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje. [↑](#footnote-ref-3)
4. Uveďte dôvody pre výber partnerov [↑](#footnote-ref-4)
5. Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-5)
6. V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera. [↑](#footnote-ref-6)
7. Zapojenie, resp. nezapojenie partnera ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov do implementácie projektu nie je predmetom vypĺňania tejto časti zámeru NP. [↑](#footnote-ref-7)
8. Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia (ďalej len „NSU“). [↑](#footnote-ref-8)
9. Ďalšie informácie o národnom projekte - definuje implementačná sekcia riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán, ak je to relevantné, v nadväznosti na zameranie projektu (napr. v prípade IT projektov odkaz na dokumentáciu projektu dostupnú v Metainformačnom systéme SRMinisterstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky https://metais.vicepremier.gov.sk/).https://metais.vicepremier.gov.sk/). [↑](#footnote-ref-9)
10. Zo zoznamu sa vyberie:

    "áno" – ak, projekt bude financovaný výhradne z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity (ďalej len „MRK“) uvedenej v Programe Slovensko,

    "nie" - ak, projekt nebude v žiadnej miere financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko,

    "čiastočne" – ak, projekt bude z časti financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko. [↑](#footnote-ref-10)
11. V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré

    položky.

    Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Rámec implementácie

    fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zámery

    národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený zámer národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto

    prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených zámeru/zámerov národného projektu

    berúc na zreteľ povolené odchýlky. [↑](#footnote-ref-11)
12. Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007 [↑](#footnote-ref-12)
13. V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-". [↑](#footnote-ref-13)
14. Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov. [↑](#footnote-ref-14)
15. V súlade s informačným monitorovacím systémom. [↑](#footnote-ref-15)
16. Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov. [↑](#footnote-ref-16)
17. V súlade s informačným monitorovacím systémom. [↑](#footnote-ref-17)
18. Termíny v tabuľke nie sú záväzné. [↑](#footnote-ref-18)
19. definované v § 2 ods.7 písm. a, zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. [↑](#footnote-ref-19)
20. V tejto časti popíšte očakávané ciele a očakávané výstupy / výsledky projektu. Popíšte prínos projektu pre napĺňanie cieľov a výsledkov príslušnej priority / špecifického cieľa / opatrenia Programu Slovensko 2021 – 2027, ako aj súvisiacich strategických dokumentov na národnej úrovni (ak je to relevantné). [↑](#footnote-ref-20)
21. Užívateľ sa na rozdiel od partnera nepodieľa na realizácii projektu žiadateľa, ale môže využiť finančný príspevok na realizáciu aktivít definovaných poskytovateľom vo výzve (napr. nákup a inštalácia kotla). Podľa § 3 písm. u) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, užívateľom je osoba, ktorej prijímateľ alebo partner poskytuje finančné prostriedky z príspevku na základe predchádzajúceho súhlasu poskytovateľa a v súlade so zmluvou uzavretou medzi prijímateľom a užívateľom alebo partnerom a užívateľom alebo iným obdobným právnym vzťahom medzi prijímateľom a užívateľom alebo partnerom a užívateľom. [↑](#footnote-ref-21)
22. Uvádza sa typ subjektu/osôb (napr. neverejní poskytovatelia soc. služieb, dlhodobí uchádzači o zamestnanie), alebo právna forma. [↑](#footnote-ref-22)
23. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32021R1060> [↑](#footnote-ref-23)
24. <https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/socialna-pomoc-podpora/dohovor-osn-pravach-osob-so-zdravotnym-postihnutim-opcny-protokol-sk-aj.pdf> [↑](#footnote-ref-24)
25. V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP. Ostatné zmeny v rozpočte projektu (napr. doplnenie novej skupiny výdavkov, vypustenie skupiny výdavkov, zvýšenie alebo zníženie výšky oprávnených výdavkov v rámci skupín výdavkov a pod.) nie je potrebné predkladať na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027. [↑](#footnote-ref-25)
26. Finančný rámec je potrebné uvádzať za celý NP spolu a v prípade financovania NP z viacerých priorít/, špecifických cieľov, aj v rozdelení podľa špecifických cieľov. [↑](#footnote-ref-26)
27. [↑](#footnote-ref-27)